

## MAAHANMUTTAJAN TYÖKUMMIN HUONEENTAU LU

Valtakunnallinen ViaDia ry pitää tärkeänä monikulttuurista työtä, jota toteutetaan alueyhdistyksissä kunkin alueen tarpeista käsin. Erityisesti panostetaan maahanmuuttajien alkuvaiheen kotoutumisen tukemiseen yhteistyössä kunkin alueen ja paikkakunnan muiden maahanmuuttajatyötä tekevien viranomaisten, oppilaitosten ja muiden kolmannen sektorin toimijoiden kanssa. ViaDia Pohjois-Savo ry kehittää monikulttuurista yhteistyötä ”**Kummin kanssa työkokeiluun**” –maahanmuuttajahankkeessa. Hankkeessa edistetään osallisuutta, yhteisöllisyyttä ja konkreettista yhteistyötä maahanmuuttajataustaisten työnhakijoiden ja kantaväestön kesken työhönvalmentaja- ja työkuummitoiminnan keinoin yhteistyössä P-S:n TE-toimiston kanssa.

### 1. TYÖKUMMINA TOIMIMISEN PERIAATTEITA

- ✚ VASTUUORGANISAATIO NIMEÄÄ YHTEYSHENKILÖN, JOLTA TYÖKUMMI SAA YKSILÖOPASTUSTA JA RYHMÄTYÖNOHJAUSTA.
- ✚ TYÖKUMMI KÄYTTÄÄ HARKINTAANSA KAIKISSA TILANTEISSA - ON IHMINEN IHMISELLE, EI AMMATTIAUTTAJA EIKÄ SOSIAALITYÖNTEKIJÄ
- ✚ TYÖKUMMI TOIMII VAPAAEHTOISESTI, LUOTETTAVASTI JA SITOUTUNEESTI. HÄN ARVOSTAA ERILAISIA NÄKEMYKSIÄ JA MIELIPITEITÄ.

### 2. TYÖKUMMIN VAIHTOEHTOISIA TEHTÄVIÄ TYÖKOKEILIJAN TARPEIDEN MUKAISESTI

- ✚ SOPII TAPAAMISISTA JA TAPAAMISPAIKOISTA (KUTEN ASUKASTUVAT TAI ESIM. PUHELUT JA SKYPE) MAAHANMUUTTAJAYSTÄVÄNSÄ KANSSA
- ✚ KUUNTELEE JA KESKUSTELEE MAAHANMUUTTAJAA KIINNOSTAVISTA ASIOISTA JA TYÖKOKEILUKOKEMUKSISTA **JA/TAI**
- ✚ KERTOO, MISTÄ SAA NEUVOJA JULKISISTA PALVELUISTA, KUTEN SOSIAALITURVAN TARKISTUSLISTA (<http://www.eapn.fi/wp-content/uploads/2018/01/Sosiaaliturvan-tarkistuslista-2018.pdf>), ”**ELÄMÄSSÄ**” -OPAS JA <https://www.info-lango.fi/> (ERI KIELLILÄ) **JA/TAI**
- ✚ KESKUSTELEE, MITEN SUOMALAISILLA TYÖPAIKALLA TOIMITAAN ( ”Työelämän pelisäännöt Suomessa”, sivu 2 ) **JA/TAI**
- ✚ KERTOO, ETTÄ TYÖPAIKALLA SAA TUKEA TYÖKOKEILUSTA VASTAAVALTA HENKILÖLTÄ **JA/TAI**
- ✚ PARANTAA (TYÖ)HYVINVOINTIA YHDESSÄ LIIKKUEN, RETKEILLEN JA OSALLISTUEN TAPAHTUMIIN (<https://www.kuopionalue.fi/vapaa-aika/>)

## **Työkokeilun ja työelämän pelisäännöt**

### **TE-toimiston työkokeilupalvelu**

Työkokeilussa henkilö selvittää ammatinvalinta- ja uravaihtoehtojaan tai mahdollisuuksiaan palata työmarkkinoille. Esim. kun henkilö on ollut aiemmin toisen maan työmarkkinoilla, niin työkokeilulla selvitetään hänen edellytyksiään työllistyä Suomessa ja millaisia palveluja hän siihen tarvitsee. Työkokeilu ei ole työsuhde, eikä sen aikana ei makseta palkkaa. Työkokeilija voi saada ylläpitokorvausta. TE-hallinto vastaa työkokeilijan vakuutuksista.

**Kummin kanssa työkokeiluun** – maahanmuuttajahankkeessa selvitetään työkokeilusta kiinnostuneen osaamista ja toiveita sekä etsitään hänelle työkokeilupaikka. Halutessaan hän saa myös työkummin (tutorin), jonka kanssa voi keskustella itselleen tärkeistä asioista..

## **”Työelämässä toimitaan näin” - Suomen työelämän toimintatapoja**

**Ajoissa.** Suomessa on tärkeää tulla ajoissa töihin. Työ alkaa ja loppuu tarkalleen silloin, kun on sovittu.

**Tasa-arvo.** Miehet ja naiset tekevät Suomessa kaikenlaisia töitä. Johtaja voi olla nainen tai mies. Kaikkien työntekijöiden täytyy kunnioittaa toisiaan.

**Oma-aloitteisuus.** Suomessa työntekijän pitää olla oma-aloitteinen. Oma-aloitteisuus tarkoittaa esimerkiksi tätä:

- Kun saat yhden työn valmiiksi, älä jää odottamaan. Aloita uusi työ itse. Jos et tiedä, mitä voit tehdä, kysy.
- Tee, mitä esimies käskee. Esimies ei aina anna tarkkoja ohjeita. Hän luottaa siihen, että osaat itse päättää, miten teet työtehtävän.
- Kun olet tehnyt työn valmiiksi, sano se esimiehelle.
- Kysy, mitä pitää tehdä, jos lapsi sairastuu.

**Luottamus.** Suomessa työn tekemistä ei aina valvota. Luotetaan siihen, että tehdään työ, joka on sovittu.

Työ tehdään valmiiksi siinä ajassa kuin on sovittu. Työpaikalle ilmoitetaan, jos olet sairas, etkä voi mennä töihin.

- Kun lupaat tehdä jonkin asian, tee se.

**Puhuminen.** Suomessa työpaikalla puhutaan yleensä suoraan ja lyhyesti.

- Jos et ymmärrä ohjeita, voit kertoa sen suoraan.
- Jos sinulle on annettu liian vähän aikaa tehdä työtehtävä, kerro siitä suoraan esimiehelle.
- Jos tarvitset apua työtehtävässä, pyydä sitä suoraan esimieheltä ja muilta työntekijöiltä.